



A251715

Género, pobreza y empleo (curso a distancia)

5 de mayo - 7 de noviembre 2008
Turín, Italia



Cofinanziado por el
Ministerio de Asuntos Exteriores
de la República Italiana



Centro Internacional de Formación

Para informaciones adicionales contactar:

Centro Internacional de Formación de la OIT

Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turín (Italia)

correo electrónico: gender@itcilo.org

Proyecto gráfico: Luca Fiore - Impreso por el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia

www.itcilo.org

Género, pobreza y empleo (curso a distancia)



Justificación

El género sigue siendo una línea divisoria, un factor clave de la vulnerabilidad a la pobreza y el menoscabo social en casi todas partes. Nadie se puede sorprender de que la feminización de la pobreza y la cantidad cada vez más desproporcionada de mujeres con carencias sociales y materiales fueran los temas más importantes de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, que se celebró en Beijing en septiembre de 1995, y en su Plataforma de Acción. Además, los objetivos que fijó la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social de Copenhague, en marzo de ese mismo año, fueron: luchar contra la pobreza, fomentar el empleo y promover la cohesión social.

En efecto, existe una proporcionalidad directa entre pobreza, niveles y patrones de ocupación y las desigualdades que subsisten en la sociedad. El género es una variable determinante para acceder a un empleo e incide en las retribuciones, las condiciones del trabajo, los beneficios y la seguridad laboral. El género condiciona la forma en que los individuos y los hogares experimentan la pobreza y se disponen a enfrentarla. La discriminación por sexo en varias sociedades es tan sólo un ejemplo que muestra a la mujer como un sujeto más vulnerable a la pobreza. Una condición para que el crecimiento económico se traduzca en mayor bienestar y justicia social, es que dicho crecimiento genere más y mejores empleos. Una de las premisas del trabajo decente es la eliminación de las distinciones y desigualdades en razón del género, tanto en el hogar, como en la comunidad, la economía y la política. Así, se plantea la necesidad de investigar en qué medida subsisten tales diferencias en lo económico-socio-político y ambiental respecto de las oportunidades para hombres y mujeres. De forma similar, tanto los jóvenes como los mayores experimentan una particular vulnerabilidad que presenta características análogas.



Objetivo del programa

Contribuir a fortalecer las capacidades de los interlocutores sociales y de las instituciones de Latinoamérica para elaborar y ejecutar políticas y programas que generen empleos de calidad y favorezcan la erradicación de la pobreza y alcanzar la igualdad de género.

Objetivos específicos

A través de la utilización de herramientas metodológicas y de la presentación de experiencias llevadas a cabo en Europa y en América Latina - que se han comprobado exitosas en los años recientes - se procura ayudar a los participantes a:

- identificar las relaciones entre inequidad y discriminación por sexo,
- determinar las dimensiones de la pobreza que éstas generan,
- proponer estrategias para generar trabajo digno y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.



Perfil de los/as participantes

El programa ha sido diseñado para:

- profesionales que, a nivel ministerial y/o territorial/local, tengan funciones de responsabilidad en la definición, planificación y/o ejecución de políticas de igualdad de oportunidades;
- miembros de los órganos legislativos;
- representantes de Organizaciones de Empleadores y de Trabajadores;
- responsables de otras organizaciones de la sociedad civil que contribuyan al desarrollo de las políticas con enfoque de género;
- instituciones de investigación aplicada y académicas.

Pre-requisitos

Para poder aprovechar de esta oportunidad de aprendizaje y contribuir a su éxito, es importante que los/as participantes cumplan con los siguientes pre-requisitos:

Especial interés y compromiso para incorporar la erradicación de la pobreza y la promoción de empleos de calidad en las estrategias de desarrollo a nivel de políticas, programas y proyectos;

- Desempeñar, en sus organizaciones/instituciones, funciones acordes con el tema del programa;

- Conocimiento de estrategias de desarrollo a nivel nacional y local;
- Compromiso para la búsqueda de estrategias innovativas para integrar el tema de género en las políticas públicas;
- Conocimientos previos de temas de género y experiencias directas en promoción de igualdad de género serán una ventaja.
- Acceso y familiaridad con el uso de Internet y herramientas informáticas.

Se dará prioridad a aquellas personas que tengan experiencia en la formación de recursos humanos y que puedan difundir los conocimientos adquiridos.



Contenidos

La formación a distancia tendrá un enfoque modular, didáctico e interdisciplinario para reunir una serie de temas, estrategias y experiencias sobre aspectos clave en el terreno de la dimensión de género, pobreza y empleo. Los módulos aportan, en un marco único, los conocimientos especializados más innovadores sobre el fomento del trabajo decente, la organización del trabajo y la protección social.

Como herramienta principal se utilizará el Manual de Formación e Información sobre Género, Pobreza y Empleo elaborado en el marco del Programa de Fortalecimiento Institucional de la OIT para la Igualdad de Género, Promoción del Empleo y Erradicación de la Pobreza.

Los temas que se abordarán durante el programa de formación se enuncian a continuación y su tiempo estimado de estudio es de 30 horas cada uno:

- **MÓDULO 1** – “Tendencias, problemas y enfoques: Un panorama general”
- **MÓDULO 2** – “Capacidad de organización y negociación: Poder para realizar cambios”
- **MÓDULO 3** – “El acceso a los recursos productivos”
- **MÓDULO 4** – “Recursos financieros para los pobres: El crédito”
- **MÓDULO 5** – “Invertir en las personas: Educación y formación profesional”
- **MÓDULO 6** – “Acceso a trabajo decente”
- **MÓDULO 7** – “Extender la protección social”
- **MÓDULO 8** – “Los fondos sociales”
- **MÓDULO 9** – “Desafíos a futuro: Plan de acción”



Metodología

El aprendizaje a distancia proporcionará a los/as participantes la flexibilidad necesaria para aplicar lo aprendido en su realidad profesional sin renunciar a sus obligaciones regulares, permitiéndoles:

- organizar su tiempo y escoger los momentos más adecuados para estudiar;
- decidir cuántas horas por día o por semana se dedicará al estudio;
- formar parte de una red virtual de profesionales y expertos/as que trabajan en el ámbito de las políticas de igualdad de oportunidades.

El entorno virtual en el cual se desarrollará el programa “Género, pobreza y empleo”, combina:

- **materiales de aprendizaje** (los módulos);
- un **centro de documentación** donde se encuentran materiales de referencia clasificados, **enlaces** a sitios relacionados con el tema del programa y **obras de profesionales**;
- un **servicio de tutoría**, de **asesoría** y de **apoyo informático**;
- un **foro de discusión** para intercambiar ideas sobre los contenidos técnicos del programa con otros/as expertos/as;
- un **café virtual** donde charlar con sus compañeros/as;
- una **red de contactos** con profesionales que trabajan en la formulación de políticas de igualdad de oportunidades.11 6936548 o al correo electrónico: socpro@itcilo.org