



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;
- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte

des exigences alimentaires;

- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter:

CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION DE L'OIT
Programme des questions de genre et de la non-discrimination

Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italie

<http://gender.itcilo.org>

Courriel : gcu@itcilo.org
Téléphone : + 39.011.693 6600
Fax : + 39.011.693 6350



GENDER
CAMPUS

A970010

Égalité des genres : principes et cadre d'action normatif (cours en ligne)

2 février – 4 décembre 2009



Centre international de formation

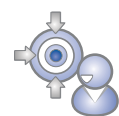
Égalité des genres : principes et cadre d'action normatif (cours en ligne)



Justification

De nos jours, la communauté internationale, les gouvernements, les donateurs et les partenaires sociaux insistent pour que le principe d'égalité entre les hommes et les femmes soit intégré à leurs actions et à leurs programmes à l'appui de l'égalité entre les hommes et les femmes. Or, la réalisation de cette volonté politique nécessite des interventions transformatrices pro-égalitaires dans les techniques, les politiques, les programmes, les projets et les formations. Bon nombre d'organisations ne font que commencer à accroître les capacités de leurs effectifs pour répondre à cette demande croissante. Un simple atelier de formation peut s'avérer insuffisant devant la diversité des besoins, des échelons et des contextes organisationnels des employés.

C'est dans cet esprit que nous avons mis sur pied un espace d'apprentissage modulaire, flexible, convivial et interactif pour les spécialistes du développement, les décideurs, les directeurs de projet et les formateurs. On y retrouve des outils, ressources, renseignements et services pour la création de réseaux. La structure du cours est modulaire et flexible : les participants peuvent fixer leurs propres objectifs d'apprentissage en fonction de leurs besoins professionnels. Le programme ne se borne pas à "sensibiliser à l'égalité entre les hommes et les femmes" : il favorise l'acquisition de compétences concrètes, l'examen du monde du travail dans un souci d'équité entre les sexes, et l'atteinte effective de l'égalité entre les hommes et les femmes.



Objectifs

Ce cours a pour objectif général de contribuer à la réalisation de l'Agenda du travail décent de l'OIT en aidant les mandants et les employés de l'OIT, les représentants de pays membres et d'autres agents du développement à acquérir les compétences nécessaires à l'intégration du principe d'égalité entre hommes et femmes dans leurs programmes et leurs interventions.

À l'issue de ce cours, les participants seront en mesure de :

- Invoquer des instruments internationaux et des engagements politiques pour conforter les interventions à l'appui de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes;
- Comparer différentes visions quant au rôle et aux fonctions des mécanismes institutionnels dans la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes.



Contenus

Le cours complet est composé des modules suivants :

- **GPE M0** Module d'introduction : genre et développement
- **GMS M1** Genre, travail et développement : principes de base
- **GMS M2** Outils juridiques
- **GMS M3** Approches et méthodologies



Participants

- Décideurs et fonctionnaires d'administrations nationales et locales
- Représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs
- Employés d'agences de développement internationales et régionales
- Représentants de la société civile désirant favoriser la sensibilisation à l'égalité entre les sexes
- Spécialistes intéressés à l'approche d'intégration du principe d'égalité entre les hommes et les femmes et œuvrant dans le domaine de la promotion de l'égalité entre les sexes.



Un mot sur la méthodologie

Le cours propose une structure flexible et modulaire. Il a été conçu non seulement pour s'inscrire facilement dans l'horaire des participants, quel qu'il soit, mais aussi pour satisfaire à leurs intérêts personnels ainsi que leurs besoins professionnels. Chaque participant peut tracer un cheminement d'apprentissage "sur mesure" en choisissant les sujets qui l'intéressent parmi les modules offerts. Le premier module du cours est obligatoire, car il expose des principes et des outils fondamentaux et il définit un cadre commun.

Le cours offre toutes les ressources d'apprentissage du campus virtuel Gender Campus, notamment du matériel de formation (téléchargeable), des exercices, des études de cas et des liens vers des bases de données et des sites Web.

De surcroît, les participants ont accès à :

- Un encadrement d'experts internationaux;
- Le campus virtuel Gender Campus, un forum de discussion et un cybercafé afin de stimuler les échanges entre les participants et le partage d'expérience sur des sujets d'intérêt général;

- Un centre d'information et de documentation virtuel proposant des liens vers des sources d'information, des bases de données et d'autres ressources consacrées à l'égalité entre les sexes;
- Du matériel d'apprentissage supplémentaire, tel que des CD-ROM (sur demande).

Le Centre international de formation de l'OIT offre ce cours en ligne sur une base périodique, chaque année, à raison de 2 ou 3 fois l'an.

Langue du cours

Français

Dates

2 février – 4 décembre 2009

Conditions de participation

La participation aux cours du Gender Campus nécessite :

- la présentation d'un formulaire de demande par la personne intéressée et son acceptation par le CIF de l'OIT;
- le règlement des frais de participation (par le participant ou par l'organisation qui finance sa formation).

Les participants ont le choix entre deux types de prestations:

- **L'Apprentissage encadré** est un cours de formation et d'apprentissage flexible dans le cadre duquel on s'attend des participants qu'ils apprennent à appliquer leurs nouveaux acquis à l'exercice de leurs fonctions. Les participants devront remettre des travaux, seront en rapport avec d'autres apprenants et bénéficieront des compétences, de l'appui et de l'encadrement d'au moins un tuteur, qui sera également responsable d'évaluer leur apprentissage. Cette forme d'apprentissage nécessite en moyenne entre 20 et 30 heures d'étude par module, selon le cas. Les participants qui auront réussi les modules choisis recevront un certificat d'achèvement. Les participants qui auront réussi au moins cinq modules recevront un diplôme octroyé par le Centre international de formation de l'OIT. (Les exigences peuvent varier selon le cours - veuillez vous informer.)
- La **Lecture guidée** donne accès à la plate-forme d'apprentissage et à toute la matière. Les participants qui optent pour cette formule peuvent se familiariser avec le sujet et auto-évaluer leurs acquis à l'aide d'un système de rétroaction automatisé, sans encadrement. Cette forme

d'apprentissage nécessite environ 10 heures d'étude par module et aboutit non pas à un diplôme, mais plutôt à un certificat de participation. Ce type de prestation est seulement offert aux :

- Ressortissants de pays n'appartenant pas à l'OCDE;
- Établissements (de n'importe quel pays) souhaitant inscrire un groupe d'au moins 20 participants à ce type de prestation.

Les représentants d'organismes de l'ONU peuvent se prévaloir de dispositions spéciales en vertu des accords entre institutions en vigueur.

Les participants qui souhaitent obtenir une bourse d'études partielle doivent en faire la demande lorsqu'ils présentent leur formulaire d'inscription et leur curriculum vitæ. Le nombre de bourses partielles disponibles étant très restreint, le CIF de l'OIT n'en octroie que quelques-unes chaque année. Les boursiers devront assumer la moitié des frais de chaque module (jusqu'à 5 modules, soit le nombre minimum pour l'obtention du diplôme).

Coût de participation

Pour connaître les coûts, le mode de paiement et autres renseignements veuillez vous enregistrer sur notre site internet (<http://gender.itcilo.org>) ou nous contacter directement.

Candidatures

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante :

Programme des questions de genre et de la non-discrimination

Centre international de formation de l'OIT,
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italie
Tél. +39 011 693 6600,
Fax + 39 011 693 6350
Courriel : gcu@itcilo.org
Site Web : <http://gender.itcilo.org>

N.B. Un nombre très limité de bourses partielles est disponible.

La formation en ligne comporte d'indéniables avantages, mais les participants auront peut-être besoin d'une période d'adaptation. Nous encourageons les participants à prendre les mesures nécessaires pour concilier leurs obligations professionnelles et familiales de sorte qu'ils puissent mener à terme leur expérience d'apprentissage